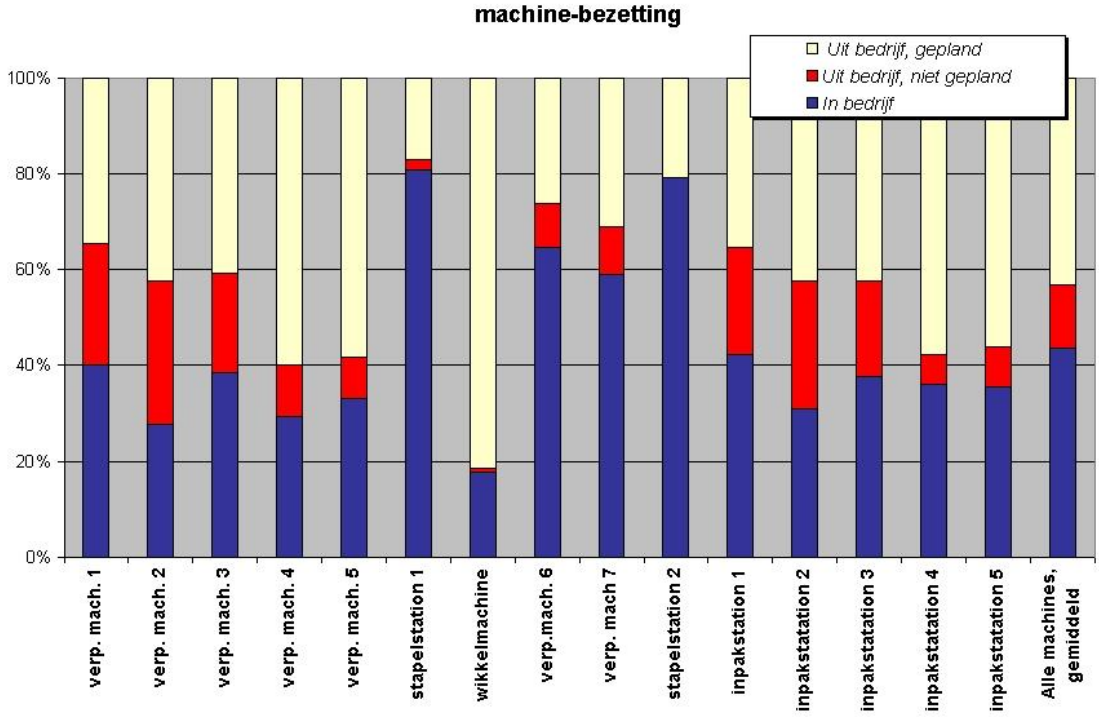
Harder werken had geen zin

Bij een fabrikant die voedingsmiddelen verwerkt is YDO gevraagd om leidinggevenden van productie-afdelingen te begeleiden bij de noodzakelijke verhoging van de productiviteit. De directie had daarbij vooral een verhoging van de arbeidsproductiviteit in gedachten.
In onze begeleiding hebben wij naast aspecten van het leidinggeven ook samen met de leidinggevenden gekeken naar de mens- en machinebezetting.

Eén van de meest opvallende uitkomsten van dit Onderzoek Tijdbesteding had betrekking op de bezetting van de verpakkingsmachines voor het gereed product. De machinebezetting bleek zeer laag te zijn (gemiddeld minder dan 50%). Het Onderzoek Tijdbesteding gaf echter ook aan waar de belangrijkste oorzaak kon worden gevonden. Deze lag in de aanvoer van het gereed product, die met behulp van bakken, bevestigd aan een kettingbaan plaatsvond. Uit de resultaten kwam naar voren dat er regelmatig geen aanvoermogelijkheid was omdat de kettingbaan bezig was een andere machine met een ander product te bevoorraden.

Hoewel technisch geavanceerd, was het toevoersysteem veel te weinig flexibel om de machines tijdig van gereed product te voorzien. Met de uitkomsten van dit onderzoek konden wij het management ervan overtuigen dat de inzet van de medewerkers niet de oorzaak van de geringere productiviteit was, maar dat de logistieke inrichting van het bedrijf de meest belemmerende factor vormde en de oorzaak van de lage productiviteit. De productie zou met dezelfde bezetting zeker met ca. 35% omhoog kunnen.