



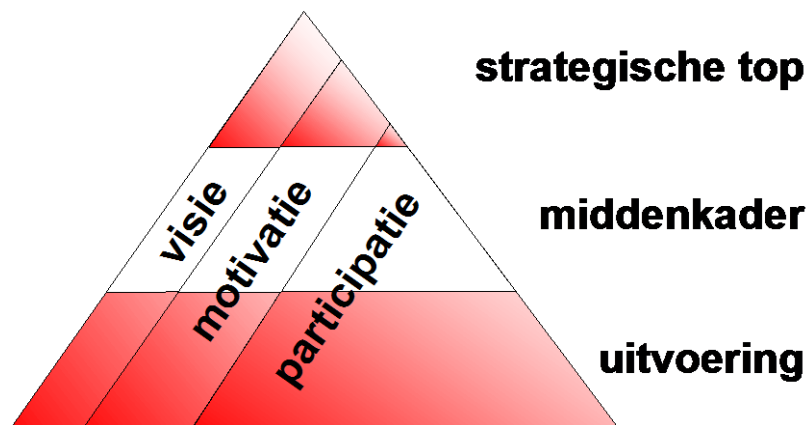
De effectiviteit van opleidingen bij organisatie-verandering

Om in organisaties veranderingen met een blijvend effect tot stand te brengen zijn opleidingen en trainingen zeer belangrijk. Naast de inhoud en de vaardigheden die getraind worden, zal bij het ontwikkelen van een goede opleiding aandacht besteed worden aan drie andere aspecten:

1. het vormen van een ander beeld over de organisatie en de positie van de organisatie in haar omgeving (**de visie**)
2. het kweken van de bereidheid om te veranderen en het leveren van een eigen bijdrage daarin (**de motivatie**)
3. de mogelijkheid om met de geleerde kennis en vaardigheden daadwerkelijk een bijdrage te kunnen leveren in de verandering (**de participatie**).

Om de opleidingen/trainingen tot een succes te maken is er daarnaast nog een belangrijke voorwaarde die vervuld moet worden:

op alle niveaus in de organisatie dient de visie, de motivatie en de participatie aanwezig te zijn.



Vanaf de start van een opleidings- en/of trainingsprogramma dat gericht is op effectieve veranderingen in de organisatie zullen wij er steeds voor waken dat deze drie elementen hand in hand gaan.

Dit is een belangrijke voorwaarde bij het streven naar een nieuwe organisatie, waarin het voor alle medewerkers als een geheel plezierig en productief samenwerken is.

U mag ons als adviseurs aanspreken op het leveren van een bijdrage aan deze doelstelling.